

豐謙建設股份有限公司

道德行為準則

109年3月10日經董事會通過

- 第一條 訂定目的及依據
為導引本公司員工、董事及經理人之行為符合道德標準，並使公司之利害關係人更加瞭解公司道德標準，爰依據櫃檯買賣中心發布之「上市上櫃公司訂定道德行為準則參考範例」訂定本準則，以資遵循。
- 第二條 適用對象
本準則適用本公司全體員工、董事及經理人(包括總經理及相當等級者、副總經理及相當等級者、協理及相當等級者、財務部門主管、會計部門主管、以及其他有為公司管理事務及簽名權利之人)。本準則所稱本公司全體員工，係指受本公司僱用從事工作獲致薪資之直接人員與間接人員。
- 第三條 誠實信用原則
本公司員工、董事及經理人執行職務應秉持積極進取、認真負責之態度，摒棄本位主義、注重團隊精神，並恪遵誠實信用原則。
- 第四條 防止利益衝突
本公司員工、董事及經理人應以客觀及有效率的方式處理公務，且不得以其在公司擔任之職務而使其自身、配偶、父母、子女或二親等之內之親屬獲致不當利益。
前項員工、董事及經理人與本公司為資金貸與或為其提供保證、重大資產交易、進(銷)貨往來之情事時，相關之本公司董事及經理人應主動向公司說明其與公司有無潛在之利益衝突。
- 第五條 不得圖己私利
本公司員工、董事及經理人不得為下列事項：
一、透過使用公司財產、資訊或藉由職務之便而意圖獲取私利。
二、與公司競爭。當公司有獲利機會時，本公司員工、董事或經理人有責任增加公司所能獲取之正當合法利益。
- 第六條 保密責任
本公司員工、董事及經理人對於公司本身或其進(銷)貨客戶之資

訊，除經授權或法律規定公開外，應負保密責任。應保密之資訊包括所有可能被競爭對手利用或洩漏之後對公司或客戶有損害之未公開資訊。

第七條 公平交易

本公司員工、董事及經理人應公平對待公司進(銷)貨客戶、競爭對手及員工，不得透過操縱、隱匿、濫用其基於職務所獲悉之資訊、對重要事項做不實陳述或其他不公平之交易方式而獲取不當利益。本公司員工、董事及經理人於執行職務時，不得為個人、公司或第三人之利益，而有要求、期約、交付或收受任何形式之餽贈、招待、回扣、賄賂或其他不正當利益之行為。但若餽贈或招待為社會禮儀習俗或公司規定所允許者，不在此限。

第八條 公司資產之妥善保護及使用

本公司員工、董事及經理人均有責任保護公司資產，並確保其能有效合法使用於公務上，以避免被偷竊、疏忽或浪費均會直接影響到公司之獲利能力。

第九條 法令遵循

本公司員工、董事及經理人應確實遵守公司法及證券交易法等相關所有規範公司活動之法令規章。

第十條 鼓勵呈報任何非法或違反道德行為準則之行為

公司內部加強宣導道德觀念，鼓勵員工於懷疑或發現有違反法令規章或道德行為準則之行為時，向經理人、內部稽核主管或其他適當人員呈報，並提供足夠資訊使公司得以適當處理後續事宜。公司將以保密方式處理呈報案件，並讓員工知悉公司將盡全力保護呈報者的安全。

第十一條 懲處及救濟

本公司員工、董事及經理人有違反道德行為準則之情形時，公司應依相關規定處理，且即時於公開資訊觀測站揭露違反人員之違反日期、違反事由、違反準則及處理情形等資訊。因違反本準則之規定而受懲處時，違反人員得依相關規定提出申訴。

第十二條 豁免適用之程序

本公司員工、董事及經理人如有豁免遵循本準則規定之必要時，應經董事會決議通過，且即時於公開資訊觀測站揭露董事會通過豁免

之日期、豁免適用之期間、原因及準則等資訊，俾利股東評估董事會所為之決議是否適當，以抑制任意或可疑之豁免遵循情形發生，並確保任何豁免遵循準則之情形均有適當的控管機制，以保護公司。

第十三條 揭露方式

本公司應於公司網站、年報、公開說明書及公開資訊觀測站揭露本道德行為準則，修正時亦同。

第十四條 本準則經審計委員會審查及董事會通過後施行，並提報股東會，修正時亦同